



## **De mobiliteitsmarkt 2019-2020!**

### **Hoe gaat het in zijn werk?**

Vrijdag 15 maart 2019 starten we weer met de mobiliteitsmarkt! Alle vacatures (regulier en vervanging) die bekend zijn voor het nieuwe schooljaar, worden vanaf die datum zowel intern als extern opengesteld. Bij gebleken gelijke geschiktheid heeft de interne kandidaat bij de selectie een voorrangspositie.

De medewerker heeft de status 'intern' als je op een school regulier werkzaam bent, maar ook als je in het huidige schooljaar vervangingswerkzaamheden verricht of verricht hebt op een van onze scholen. Al onze LIO-ers bieden wij een baangarantie. Heb jij als LIO-er bij de Laurentius Stichting stage gelopen of loop je op dit moment stage, dan nodigen wij je uit om te solliciteren.

Dus ben jij toe aan een uitdaging op een andere school binnen de stichting, voel je vrij om te solliciteren op de vacature.

De openstaande vacatures zijn te vinden op onze website: [Vacatures 2019-2020](#).

### **Informatie over de procedure**

De publicatie van de vacatures start op 15 maart 2019. Alle vacatures (regulier en vervanging) worden ter beschikking gesteld aan interne en externe kandidaten. De uiterste reactietermijn voor de eerste selectie is 7 april 2019.

Het CV met een begeleidende brief wordt, bij voorkeur per mail, door de sollicitant rechtstreeks naar de school gestuurd. (Dus: geen mondelinge/telefonische sollicitaties en niet naar het stafbureau.) Mailadressen zijn te vinden onderaan de vacatureteksten. De sollicitatiecommissie van de school bestudeert en selecteert de binnengekomen sollicitaties. De geselecteerde sollicitanten (intern en extern) worden na de eerste sluitingstermijn door de sollicitatiecommissie uitgenodigd voor een gesprek in week 15 of 16. De werving- en selectieprocedure dient uiterlijk donderdag 18 april 2019 te zijn afgerond.

De directeur draagt uiterlijk op donderdag 18 april 2019 (week 16) de medewerker voor aan het bestuur ter benoeming (via HRM). Tevens doet de directeur een melding bij HRM van de nog openstaande vacatures (regulier en vervanging).

De interne medewerker die door een directeur aan het bestuur voorgesteld wordt, brengt zijn/haar huidige directeur zo spoedig mogelijk zelf op de hoogte! Aan de interne kandidaat wordt ook in het eerste gesprek om instemming gevraagd om referenties op te mogen vragen bij de directeur van de huidige school. Indien van toepassing volgt een tweede gesprek.

De sollicitatiecommissie deelt elke afgewezen kandidaat de reden van afwijzing mondeling mede.

Na 7 april 2019 zullen de niet ingevulde vacatures en de eventuele nieuw bijgekomen vacatures extern worden opengesteld. Tot aan de zomervakantie blijft dit een ongoing proces. Dus blijf onze vacaturesite volgen!

Het College van Bestuur neemt na de meivakantie het besluit over het plaatsen van nog openstaande vacatures bij uitzendorganisaties of andere spelers.